

Шевки Аджунеру

Відповідно до ст.7 Закону України «Про особливості утворення публічного акціонерного товариства загального користування» Товариство несе відповідальність за зобов'язаннями, які передбачені Галузевою угодою між Укрзалізницею та профспілками щодо підприємств залізничного транспорту до укладання нової угоди. Таким чином, всі норми і гарантії визначені Галузевою угодою і діючими колективними договорами залізниць та виробничих підрозділів мають отримати відповідне фінансування та виконуватись у повному обсязі на рівні попередніх років.

На конференції Дорожньої профспілкової організації, яка відбулася 29.10.2019 року, делегати висловили ряд критичних зауважень щодо проведених реформ в АТ «Укрзалізниця», зокрема звернулися з вимогою сприяти у вирішенні питання про внесення змін до ухвали рішення правління АТ «Укрзалізниця» (протокол №Ц-46/50 від 15.05.2019 року), яким без погодження з профспілкою збільшена часткова оплата вартості путівок на дитяче оздоровлення до 20 %, за санаторно-курортні путівки до 30 % в корпоративних оздоровницях МЦРЗ Хмельник та до 50% на базі відпочинку «Остер» від повної вартості. Кількість розподілених АТ «Укрзалізниця» путівок для задоволення потреб у реабілітації в МЦРЗ Хмельник суттєво зменшилась у порівнянні з попередніми роками та не задовольняє потребу навіть на 50% від поданих заяв працівниками філії. Для делегатів незрозуміле управлінське рішення, членів правління від 09.01.2019 № Ц-2/6-58/13-19 про проведення пілотного проекту щодо квотного розподілу путівок на санаторно-курортне лікування та оздоровлення до корпоративних оздоровчих закладів, про що листом від 07.11.2019 року № Д-проф 08/353 інформовано голову Правління АТ Кравцова Є.П. та висловлено надію на виправлення ситуації щодо збереження соціальних гарантій для працівників залізниці на що отримали фактично відписку. Замість вивчення та виправлення стану справ з оздоровленням на нараді, яка відбулася 05.12.2020 року у Директора з управління персоналом та соціальної політики Є.В. Козака, де обговорено питання організації спільної програми оздоровлення працівників АТ «Укрзалізниця» у 2020 році пропонується продовжити пілотний проект, а пропозиції нашої профспілкової організації щодо вартості путівок та розподілу путівок через профспілкові організації не враховані.

Конференція трудового колективу 10.12.2019 року під час обговорення виконання положень колективного договору за 2019 рік та пролонгації його дії на 2020 рік одногосно прийняли рішення звернутися з листом до наглядової Ради АТ «Укрзалізниця» з вимогою припинити проведення пілотного проекту запровадженого керівництвом АТ з порушенням норм чинних колективних зобов'язань.

Делегати конференції трудового колективу регіональної філії «Південно-Західна залізниця» не згодні з такого роду реформами у вирішенні соціальних питань та вважають, що такі управлінські рішення не сприяють соціальному діалогу, створює напругу в трудових колективах.

Управління персоналом та соціальної політики, на думку делегатів конференції, має займатися питаннями покращання привабливості залізничних професій, забезпечувати створення достойних умов праці та відпочинку залізничників та членів їх сімей, створення конкурентоздатних умов на ринку

праці, сприяти зменшенню плинності кадрів серед залізничників, особливо висококваліфікованих спеціалістів, що стало серйозною проблемою для багатьох трудових колективів особливо в останні часи.

А саме головне, на думку делегатів конференції, це економічно невиправдані суми додаткових витрат на сплату ЄСВ та ПДВ за рахунок АТ"Укрзалізниця", які нараховуються при видачі зазначених путівок через бухгалтерії виробничих підрозділів згідно діючого законодавства України.

Оздоровлення працівників протягом багатьох років проводилося профспілковими організаціями за рахунок фінансування їх на ці цілі у відповідності до положень про співпрацю з адміністраціями, визначеними колективними договорами, Статутом профспілки та Законом України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності». Ця практика виправдала себе і не потребує якихось суттєвих змін.

Ще одне з питань, яке викликало обурення працівників та стало предметом обговорення на конференції, це запровадження процесів аутсорсингу та інших форм найманої праці в АТ"Укрзалізниця». Факти, приведені делегатами, коли замість 4 посад сторожів у виробничий підрозділ вводиться стороння охоронна фірма з фондом оплати праці, що в десятки разів перевищує оплату сторожів в умовах економічної кризи не зрозуміла, обґрунтованість таких управлінських рішень не змогли пояснити і представники адміністрації регіональної філії. Ще одним, на нашу думку невдалим прикладом запровадження аутсорсингу, є намагання залучити сторонні фірми в роботу санаторію «Світязянка» та МЦРЗ Хмельник, а саме закрити харчоблоки та передати харчування хворих, що лікуються в санаторіях стороннім організаціям. Дієтичне харчування, яке є одним з лікувальних факторів не може бути виведене з комплексу лікувально-профілактичних процедур і передано стороннім особам, так, як всю відповідальність за лікувально-діагностичний процес і його наслідки несе керівник лікувальної установи. («Основи законодавства про охорону здоров'я в Україні»).

Вважаємо за необхідне, інформувати членів наглядової ради з питань, що піднімалися делегатами конференції трудового колективу РФ «Південно-Західна залізниця» та пропонуємо терміново вжити заходи, щодо скасування пілотного проекту з 2020 року та повернення до попередньої схеми співпраці адміністрації та профспілкових організацій всіх рівнів у розрізі оздоровлення залізничників та членів їх сімей з відповідним фінансуванням, а також переглянути доцільність впровадження аутсорсингу на підприємствах АТ"Укрзалізниця

Голова Дорожньої профспілкової
організації Південно-Західної залізниці

О.М. Лозко