

**ГАЛУЗЕВА УГОДА**  
**між Міністерством інфраструктури України**  
**і Радою профспілки залізничників і транспортних будівельників України**  
**на 2017-2021 роки**

**Зареєстровано Міністерством  
соціальної політики України**

Реєстраційний номер 60 від 08 грудня, 2017 р.

Рекомендації  
реєструючого органу N 24064/0/2-17/24 від 08.12.2017  
(вихідний номер і дата надсилання листа)

Уповноважена особа  
реєструючого органу М.В. Іванкевич  
(підпис) (ініціали та прізвище)

**м. Київ**  
**2017 рік**

**ГАЛУЗЕВА УГОДА**  
**між Міністерством інфраструктури України**  
**і Радою профспілки залізничників і транспортних будівельників України на**  
**2017-2021 роки**

**1. Загальні положення**

1.1. Ця Галузева угода (далі – Угода) укладена між Міністерством інфраструктури України (Мінінфраструктури) і Радою профспілки залізничників і транспортних будівельників України (Рада профспілки), що разом іменуються Сторонами.

1.2. Сторони визнають Мінінфраструктури повноважним представником підприємств, установ, організацій залізничного транспорту та метрополітенів, які не входять до складу ПАТ «Укрзалізниця», Раду профспілки – повноважним представником найманих працівників підприємств, установ, організацій залізничного транспорту та метрополітенів, які не входять до складу ПАТ «Укрзалізниця», з питань захисту їх трудових, соціально-економічних прав та інтересів.

1.3. Дія цієї Угоди спрямована на забезпечення стабільної діяльності підприємств, установ, організацій залізничного транспорту та метрополітенів, визначає трудові та соціально-економічні гарантії працівників.

1.4. Ця Угода встановлює для працівників підприємств, установ, організацій залізничного транспорту та метрополітенів мінімальні та обов'язкові для врахування на подальших рівнях колективних переговорів норми щодо оплати і умов праці, пільг, трудових та соціальних гарантій.

1.5. Ця Угода є основою для укладання колективних договорів підприємств, установ, організацій залізничного транспорту та метрополітенів (далі – колективні договори) і не обмежує їх права на розширення соціальних гарантій та пільг.

1.6. Питання трудових відносин і соціального захисту працівників, які мають локальний характер, регулюються на місцях колективними договорами.

1.7. Нові нормативно-правові акти, прийняті Верховною Радою України та Кабінетом Міністрів України, які будуть забезпечувати більш високі гарантії, ніж передбачені цією Угодою, мають пріоритет перед відповідними положеннями цієї Угоди і є обов'язковими для застосування.

Якщо в період дії цієї Угоди будуть прийняті нормативно-правові акти з рівнем соціальних гарантій нижчим від передбачених цією Угодою, то норми цієї Угоди діють до укладення нової.

1.8. Під час укладання колективних договорів підприємств, установ, організацій враховується фінансовий стан підприємств та наявність фінансових ресурсів. Витрати, пов'язані з наданням пільг, трудових та соціальних гарантій, здійснюються за рахунок коштів підприємств, установ, організацій залізничного транспорту та метрополітенів відповідно до вимог чинного законодавства України.

1.9. Виконання цієї Угоди та колективних договорів забезпечують керівники підприємств, установ, організацій залізничного транспорту та метрополітенів.

Особи, з вини яких порушено чи не виконано норми цієї Угоди, колективних договорів, несуть відповідальність відповідно до законодавства України.

Керівники підприємств, установ, організацій залізничного транспорту та метрополітенів повинні ознайомити працівників з колективними договорами, у тому числі й під час прийняття на роботу.

## **2. Сфера і строк дії Угоди**

2.1. Дія цієї Угоди поширюється на працівників метрополітенів, міжгалузевих підприємств промислового залізничного транспорту, дирекцій будівництва метрополітенів, працівників інших підприємств, установ, організацій залізничного транспорту, що виготовляють продукцію та/або надають послуги для залізничного транспорту і безпосередньо підпорядковуються Мінінфраструктури, найманих працівників Державної спеціальної служби транспорту, а також пенсіонерів, студентів, виборних і штатних профспілкових працівників.

Дія цієї Угоди не поширюється на працівників залізниць, підприємств залізничного транспорту, що входять до складу ПАТ «Укрзалізниця» або корпоративні права яких передані в управління ПАТ «Укрзалізниця».

До цієї Угоди можуть приєднатися підприємства, організації і установи транспортного комплексу України, взявши на себе відповідні зобов'язання щодо виконання цієї угоди, які користуються нормативними актами Мінінфраструктури, але не перебувають у підпорядкуванні Мінінфраструктури.

2.2. Ця Угода набуває чинності з моменту підписання її Сторонами і діє до укладення нової чи продовження дії цієї Угоди.

2.3. Жодна із Сторін у період дії цієї Угоди не може припинити виконання взятих на себе зобов'язань.

2.4. За спільною домовленістю Сторін до цієї Угоди можуть вноситись зміни та доповнення, при цьому вони не повинні погіршувати умови праці, трудові і соціальні гарантії, передбачені законодавством України, Генеральною та цією Угодою.

2.5. Сторона, яка отримала письмову пропозицію щодо внесення змін і доповнень до Угоди, зобов'язана розпочати переговори не пізніше ніж у 7-денний строк з моменту отримання пропозиції.

## **3. Зобов'язання Мінінфраструктури, підприємств, установ, організацій залізничного транспорту та метрополітенів**

### **3.1. Сприяння розвитку виробництва**

#### **Мінінфраструктури зобов'язане:**

3.1.1 Розробляти та подавати на затвердження Кабінету Міністрів України програми державної підтримки підприємств, установ, організацій залізничного транспорту і метрополітенів та соціального захисту працівників, вносити пропозиції щодо фінансування з Державного бюджету України витрат на придбання рухомого

складу, будівництво та реконструкцію залізничних ліній, науково-технічних програм та інноваційних проектів.

3.1.2. Залучати представників профспілкових організацій відповідного рівня для участі у роботі наглядових рад господарських товариств з правом дорадчого голосу.

3.1.3. Забезпечувати здійснення заходів щодо відновлення платоспроможності державних підприємств та акціонерних товариств з часткою державної власності у їх статутних фондах 50 і більше відсотків та щороку інформувати Раду профспілки.

### **Підприємства, установи, організації залізничного транспорту та метрополітени зобов'язані:**

3.1.4. Вживати заходів у межах чинного законодавства для стабілізації фінансового стану підприємств, установ, організацій залізничного транспорту та метрополітенів.

3.1.5. Зберегти дію нормативних актів ПАТ «Укрзалізниця» з питань безпеки руху, охорони праці, видачі спецвзуття та спецодягу, форменого одягу та інших засобів індивідуального захисту, які прийняті в період входження до його складу підприємств, установ, організацій залізничного транспорту та метрополітенів, до прийняття ними власних нормативних документів з цих питань.

3.1.6. Забезпечувати участь представників відповідних профспілкових органів у разі внесення змін та доповнень до статутів підприємств, установ, організацій залізничного транспорту та метрополітенів у частині захисту соціально-економічних та трудових прав працівників, а також під час розроблення внутрішніх документів підприємств, установ, організацій залізничного транспорту та метрополітенів (правила внутрішнього трудового розпорядку, програми розвитку персоналу тощо) чи внесення до них змін відповідно до вимог чинного законодавства.

3.1.7. Вносити протягом строку дії цієї Угоди зміни до статутів та внутрішніх документів підприємств, установ, організацій залізничного транспорту та метрополітенів щодо повноважень профспілок представляти інтереси працівників в органах управління підприємством відповідно до законодавства.

3.1.8. Залучати представників відповідних профспілкових органів до розроблення фінансових планів у частині соціально-економічного розвитку державних підприємств, інших суб'єктів господарювання, у статутному фонді яких більш як 50 відсотків акцій (часток, паїв) належить державі, їх дочірніх підприємств, а також до підготовки пропозицій стосовно розподілу прибутку, що залишається у розпорядженні державних підприємств, інших суб'єктів господарювання, у статутному фонді яких понад 50 відсотків акцій (часток, паїв) належать державі, їх дочірніх підприємств, на соціально-економічний розвиток у порядку, визначеному законами та колективним договором.

3.1.9. Рішення про приватизацію чи передачу в комунальну власність об'єктів соціальної сфери підприємств, установ, організацій залізничного транспорту та метрополітенів, що перебувають у державній власності, приймати за участю Ради профспілки.

## **3.2.Трудові відносини**

### **Мінінфраструктури зобов'язане:**

3.2.1. Створювати умови для високопродуктивної та ефективної праці працівників підприємств, установ, організацій залізничного транспорту та метрополітенів. Відповідальність за організацію виробничого процесу покладається на керівників підприємств, установ, організацій залізничного транспорту та метрополітенів.

3.2.2. Інформувати Раду профспілки щодо передприватизаційної підготовки, реорганізації, реструктуризації, корпоратизації та приватизації підприємств, установ, організацій залізничного транспорту та метрополітенів.

### **Підприємства, установи, організації залізничного транспорту та метрополітени зобов'язані:**

3.2.3. Організовувати не рідше ніж один раз на 5 років підвищення кваліфікації керівників та фахівців у закладах підвищення кваліфікації та на відповідних курсах.

3.2.4. Запрошувати представників профспілки на виробничі наради, на яких розглядаються питання трудових відносин та соціального захисту працівників, безпеки руху та охорони праці.

3.2.5. Застосувати контрактну форму трудового договору у випадках, прямо передбачених законами України, на строк не менше ніж 1 рік, а з особами яким залишилося менше ніж 5 років до досягнення пенсійного віку, укладати контракт на строк не менше ніж до досягнення пенсійного віку.

3.2.6. Організовувати семінари фахівців кадрових та юридичних служб підприємств, установ, організацій залізничного транспорту та метрополітенів, проведення спільно з правовою інспекцією праці Ради профспілки перевірок дотримання трудового законодавства України.

3.2.7. Погоджувати графіки чергування керівників та фахівців підприємств, установ, організацій залізничного транспорту та метрополітенів у вихідні та святкові дні з профкомами з наданням передбачених законодавством України компенсацій.

3.2.8. Не допускати проведення виробничих нарад у неробочий час і у вихідні дні. Як виняток, у разі виробничої потреби, такі наради проводити за згодою профкому з наданням працівникам передбачених законодавством компенсацій.

3.2.9. Здійснювати залучення працівників до роботи у святкові і неробочі дні, вихідні дні та надурочно згідно з чинним законодавством і наданням передбаченої компенсації.

3.2.10. У разі розірвання трудового договору з ініціативи працівника у випадку порушення роботодавцем законодавства про працю, невиконання умов колективного чи трудового договору виплачувати працівнику вихідну допомогу в розмірі, передбаченому колективними договорами, але не менше ніж у розмірі тримісячного середнього заробітку.

3.2.11. Запрошувати на наради, на яких розглядаються випадки виробничих упущень та притягнення працівників до відповідальності, представників відповідних профспілкових органів.

### **3.3. Оплата, нормування праці та матеріальне стимулювання**

#### **Мінінфраструктури зобов'язане:**

3.3.1. Забезпечити дотримання вимог чинного законодавства щодо оплати праці відповідно до Закону України «Про оплату праці», Кодексу законів про працю України, інших нормативно-правових актів, Генеральної угоди і цієї Угоди. Відповідальність за дотримання законодавства щодо норм оплати праці покладається на керівників підприємств, установ, організацій залізничного транспорту та метрополітенів.

3.3.2. Передбачити в контрактах з керівниками підприємств, установ, організацій залізничного транспорту та метрополітенів їх відповідальність за порушення строків виплати заробітної плати відповідно до законодавства України.

3.3.3. Притягувати керівників підприємств, установ, організацій залізничного транспорту та метрополітенів до відповідальності відповідно до законодавства України за порушення термінів виплати заробітної плати, несвоєчасність проведення грошових розрахунків.

#### **Підприємства, установи, організації залізничного транспорту та метрополітени зобов'язані:**

3.3.4. Установлювати у колективних договорах форми і системи оплати праці, розцінки, тарифні сітки, ставки, схеми посадових окладів, умови запровадження та розміри надбавок, доплат, премій, винагород та інших заохочувальних, компенсаційних і гарантійних виплат з дотриманням норм і гарантій, передбачених законодавством, Генеральною угодою та цією Угодою.

3.3.5. Установлювати розмір мінімальної тарифної ставки (окладу) працівника за роботу, що не вимагає кваліфікації, на рівні не менше ніж розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законом. Розмір заробітної плати працівника за повністю виконану місячну (годинну) норму праці не може бути нижчим за розмір мінімальної заробітної плати, встановленої законом України.

Установлювати у колективних договорах розміри тарифних ставок (посадових окладів) працівників загальних (наскрізних) професій і посад.

3.3.6. Установлювати в колективних договорах тарифну ставку (оклад) робітника I розряду в розмірі не менше ніж 130 відсотків прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законом.

Установлювати в колективних договорах годинні (місячні) тарифні ставки робітникам з дотриманням коефіцієнтів співвідношень: при 6-розрядній сітці – 1.0-1.8 (для метрополітенів додаток № 1, таблиця № 4), при 8-розрядній – 1.0-2.0.

Визначати міжкваліфікаційні (міжпосадові) співвідношення в оплаті праці згідно з додатком № 1 (таблиці № 1-3).

3.3.7. Установлювати конкретні розміри посадових окладів керівників, професіоналів, спеціалістів та технічних службовців у межах схеми посадових окладів, визначених за міжкваліфікаційними коефіцієнтами співвідношень, передбачених колективними договорами.

3.3.8. Установлювати умови і розмір оплати праці працівників установ і організацій, що фінансуються з бюджету, у тому числі найманих працівників Державної спеціальної служби транспорту, згідно з чинним законодавством України.

3.3.9. Переглядати тарифні ставки і посадові оклади працівників, не рідше ніж під час кожного підвищення розміру прожиткового мінімуму в Україні пропорційно до його зміни зі збереженням міжкваліфікаційних співвідношень.

3.3.10. Проводити індексацію заробітної плати в порядку, визначеному чинним законодавством України.

Зберігати виплату фіксованої та поточної сум індексації грошових доходів, які розраховані відповідно до законодавства України, у випадках:

- переведення (переміщення) працівників у межах підприємства, установи, організації;
- підвищення кваліфікації, розряду, категорії, класу;
- приведення назви посади (професії) у відповідність із вимогами Класифікатора професій.

3.3.11. Визначати в колективних договорах строки виплати заробітної плати, але не рідше ніж два рази на місяць через проміжок часу, що не перевищує 16 календарних днів, та не пізніше ніж через сім днів після закінчення періоду, за який здійснюється виплата. Заробітна плата за першу половину місяця виплачується у розмірі, не меншому від розміру оплати за фактично відпрацьований час, з розрахунку тарифної ставки (посадового окладу).

3.3.12. Здійснювати оплату праці працівників у першочерговому порядку порівняно з іншими платежами.

3.3.13. У випадку затримки у виплаті заробітної плати порівняно зі строками, встановленими колективними договорами, виплачувати компенсацію в порядку і розмірах, передбачених законодавством України.

У випадку виникнення заборгованості з оплати праці спрямовувати на заробітну плату 100% грошових надходжень до повного її погашення.

3.3.14. Установлювати згідно з додатком № 2 розміри доплат і надбавок, до тарифних ставок і посадових окладів працівників міжгалузевих підприємств промислового залізничного транспорту, які враховують специфіку умов праці окремих професійних і посадових груп.

Установлювати машиністам електропоїздів метрополітенів I, II, III класів надбавки у відсотках до тарифної ставки за фактично відпрацьований час на умовах, передбачених колективними договорами. У разі переведення машиністів електропоїздів I і II класів на посади машиніста-інструктора, чергового по електродепо та машиністів-інструкторів I і II класів на посаду чергового по електродепо надбавка за клас кваліфікації зберігається.

3.3.15. Проводити перегляд, запровадження і введення норм праці, нормативів чисельності обслуговування, зміну умов праці тільки з економічним обґрунтуванням та за погодженням з відповідним профспілковим органом не пізніше ніж за два місяці до їх введення, попередивши при цьому працівників.

3.3.16. У зв'язку з виробничою необхідністю експлуатації морально і фізично застарілого рухомого складу, техніки і устаткування переглядати трудомісткість виконуваних ремонтних робіт у встановленому порядку.

3.3.17. Оплачувати час вимушеного простою не з вини працівника в розмірі 100% тарифної ставки (посадового окладу).

3.3.18. Виплачувати щомісячно надбавки за вислугу років працівникам підприємств, установ, організацій залізничного транспорту та метрополітенів залежно від стажу безперервної роботи відповідно до затверджених положень у відсотках місячної тарифної ставки (посадового окладу):

- |                      |        |
|----------------------|--------|
| – від 1 до 3 років   | – 7,0  |
| – від 3 до 5 років   | – 10,0 |
| – від 5 до 10 років  | – 15,0 |
| – від 10 до 15 років | – 20,0 |
| – від 15 до 20 років | – 25,0 |
| – від 20 до 25 років | – 30,0 |
| – понад 25 років     | – 40,0 |

3.3.19. Виплату винагороди за вислугу років працівникам закладів культури і спорту проводити в порядку, визначеному колективними договорами.

3.3.20. Установлювати машиністам локомотивів, складачам поїздів, які працюють в одну особу на маневрових та вивізних роботах, доплати залежно від завантаженості та складності роботи в розмірі не менше ніж 60% тарифної ставки на умовах, передбачених колективними договорами. Машиністам електропоїздів метрополітенів, які працюють в одну особу, встановлювати доплати в залежності від завантаженості та складності роботи в розмірі не менше ніж 60% тарифної ставки помічника машиніста на умовах, передбачених колективними договорами.

3.3.21. Щорічно надавати працівникам матеріальну допомогу на оздоровлення в розмірах і на умовах, передбачених колективними договорами, але не менше ніж 50% тарифної ставки (посадового окладу).

3.3.22. У разі звільнення працівників з роботи у зв'язку з виходом на пенсію вперше виплачувати одноразову грошову допомогу залежно від стажу роботи на підприємстві в розмірах та на умовах, передбачених колективними договорами, але не менше ніж:

- |                    |   |
|--------------------|---|
| – від 1 до 2 років | – 1 середньомісячного заробітку;          |
| – від 2 до 3 років | – 2 середньомісячних заробітків;          |
| – понад 3 роки     | – 3 і більше середньомісячних заробітків. |

Це положення поширюється також на осіб, які виходять вперше на пенсію за інвалідністю (І і II групи), не досягши пенсійного віку, а також на пільгових умовах.

Працівникам бюджетних організацій допомога під час звільнення у зв'язку з виходом на пенсію виплачується в межах економії фонду оплати праці за кошторисами витрат на їх утримання, а також коштів шефської допомоги залізниць, інших підприємств, організацій, установ.

3.3.23. Установлювати працівникам, нагородженим знаком «Почесний працівник транспорту України», «Почесний(ому) залізничник(у)» доплату в розмірі 10% тарифної ставки (посадового окладу), нагородженим Почесною Грамотою Кабінету Міністрів України, Почесною Грамотою Верховної Ради України – 15% на умовах, передбачених колективними договорами. За наявності права на



встановлення доплати з двох підстав встановлюється одна, більша за розміром, доплата.

3.3.24. Установлювати працівникам, яким присвоєно звання «Ветеран праці підприємства», заохочення відповідно до умов колективних договорів.

3.3.25. З метою відзначення працівників за високопродуктивну працю представляти їх до державних відзнак та застосовувати інші форми морального та матеріального заохочення на умовах, передбачених колективними договорами.

3.3.26. Вживати заходів щодо збільшення частки коштів на оплату праці в доходах, отриманих від реалізації продукції, робіт і послуг.

3.3.27. Виплачувати винагороду за підсумками роботи за рік на умовах і в розмірах, визначених колективними договорами.

3.3.28. Оплачувати працівникам локомотивних бригад за час витрачений на підготовчі роботи, приймання і здавання локомотивів. Норми часу на вказані операції та інші елементи підготовчо-заклучного часу встановлюються в колективних договорах.

3.3.29. Оплачувати навчання працівників, що здійснюється відповідно до затверджених Положень про технічне навчання на підприємствах залізничного транспорту та метрополітенів, яке проводиться у неробочий час, на умовах і в розмірах, визначених колективними договорами.

3.3.30. Установлювати працівникам, які безпосередньо задіяні на роботах з перевезення небезпечних вантажів, доплату до тарифної ставки (посадових окладів) відповідно до переліку професій, у розмірах та на умовах, передбачених у колективних договорах.

### **3.4. Робочий час та час відпочинку**

**Підприємства, установи, організації залізничного транспорту та метрополітени зобов'язані:**

3.4.1. Зберегти тривалість основної щорічної відпустки 28 календарних днів для працівників, прийнятих на роботу до 1 січня 1997 року.

3.4.2. Надавати працівникам щорічні додаткові відпустки за роботу зі шкідливими та важкими умовами праці за показниками і критеріями, затвердженими наказом МОЗ України та Мінпраці України від 31.12.1997 № 383/55 на підставі атестації робочих місць за умовами праці незалежно від того, чи включено їх професії та посади у додаток № 1 до Списку, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 № 1290.

Надавати щорічні додаткові відпустки за особливий характер праці згідно з додатком № 2 до Списку, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 № 1290.

3.4.3. Надавати додаткові відпустки за ненормований робочий день тривалістю до 7 календарних днів за переліком посад, визначених колективними договорами.

3.4.4. Установлювати для працівників підприємств, установ, організацій залізничного транспорту та метрополітенів, які працюють в зоні радіоактивного забруднення, місячну норму робочого часу згідно з чинним законодавством України.

3.4.5. Установлювати працівникам, які зайняті в шкідливих і важких умовах праці, скорочену тривалість робочого часу відповідно до законодавства та нормативно-правових актів України.

3.4.6. Надавати відпустки без збереження заробітної плати працівникам підприємств у випадках, передбачених законодавством України, за особистою письмовою заявою працівників.

3.4.7. Установлювати тривалість роботи працівників, які зайняті на цілодобових роботах з підсумованим обліком робочого часу, згідно з чинним законодавством та на умовах колективних договорів.

3.4.8. Надавати додаткові щорічні оплачувані відпустки працівникам підприємств, установ, організацій залізничного транспорту та метрополітенів, якщо безперервний стаж роботи становить понад три роки, по одному дню за кожний наступний рік, але не більше ніж 3 календарних днів.

3.4.9. Установлювати тривалість робочої зміни понад 8 годин лише в порядку, визначеному Правилами внутрішнього трудового розпорядку та колективними договорами.

3.4.10. Погоджувати графіки роботи працівників з відповідними профспілковими органами та доводити їх до відома працівників не пізніше як за три дні до початку їх введення в дію.

3.4.11. Установлювати в колективних договорах перелік посад (професій) і робіт, де через умови виробництва перерву для відпочинку і харчування встановити не можна (працівник не може відлучатися з робочого місця та використовувати час перерви на свій розсуд). Визначати порядок і місця приймання їжі, а також зобов'язання адміністрації щодо створення такому працівникові умов для приймання їжі протягом робочого часу.

### **3.5. Забезпечення продуктивної зайнятості**

**Підприємства, установи, організації залізничного транспорту та метрополітени зобов'язані:**

3.5.1. Зменшення чисельності працівників проводити у випадку скорочення обсягів робіт насамперед шляхом природної плинності кадрів та тимчасового обмеження прийому на роботу.

Звільнення працівників за скороченням штатів або чисельності застосовувати лише як крайній засіб, коли вичерпано всі можливості їх працевлаштування на підприємствах, в установах, організаціях залізничного транспорту та метрополітенах.

Подання на звільнення працівників за скороченням чисельності або штату надавати відповідним профспілковим органам з технологічним та економічним обґрунтуванням, розрахунками нормативної чисельності.

Не допускати масових звільнень працівників. Масовим вважати звільнення з ініціативи власника або уповноваженого ним органу одноразово понад 5% облікового складу працівників.

3.5.2. Надавати переважне право працевлаштуватись на вакантні посади на підприємствах, в установах, організаціях залізничного транспорту та метрополітенах працівникам, які підпадають під скорочення чисельності або штату.

3.5.3. Вживати заходів щодо перепідготовки вивільнюваних працівників за професіями, на які є попит на підприємствах, в установах, організаціях залізничного транспорту та метрополітенах.

3.5.4. У випадку ліквідації або реорганізації малодіяльних та збиткових підприємств, установ, організацій залізничного транспорту та метрополітенів, їхніх структурних підрозділів, яка тягне за собою скорочення чисельності або штату працівників, вживати спільно з профспілковими органами заходів для працевлаштування працівників, які є єдиними годувальниками в сім'ї, батьків багатодітних сімей, а також працівників, яким залишилося п'ять і менше років до досягнення пенсійного віку, а також принаймні одного з двох працівників підприємств, установ, організацій однієї сім'ї (чоловік, дружина), якщо вони працювали на одному підприємстві, в одній установі, організації.

3.5.5. Організувати укладання підприємствами, установами, організаціями залізничного транспорту та метрополітенами договорів з навчальними закладами щодо підготовки необхідних фахівців та забезпечувати їх працевлаштування.

3.5.6. Проводити передачу на підставі договорів окремих видів та функцій виробничої діяльності на умовах аутсорсингу іншим компаніям та організаціям, що займаються підприємницькою діяльністю, за участю відповідних профспілкових органів за наявності фінансово-економічного обґрунтування такого рішення.

3.5.7. Зберігати за працівниками підприємств, установ, організацій залізничного транспорту та метрополітенів, звільненими за скороченням чисельності або штату відповідно до пункту 1 статті 40 Кодексу законів про працю України за 2 роки до досягнення пенсійного віку, усі пільги, передбачені колективними договорами для пенсіонерів, якщо працівник у зазначений період не перебував будь з ким у трудових відносинах.

## **3.6. Охорона праці**

### **Мінінфраструктури зобов'язане:**

3.6.1. Здійснювати методичне керівництво діяльністю підприємств, установ, організацій залізничного транспорту та метрополітенів з питань поліпшення умов та безпеки праці.

3.6.2. Брати участь в опрацюванні та перегляді нормативно-правових актів з охорони праці.

### **Підприємства, установи, організації залізничного транспорту та метрополітени зобов'язані:**

3.6.3. Щорічно включати додатком до колективних договорів підприємств, установ, організацій залізничного транспорту та метрополітенів комплексні заходи щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійного захворювання, аваріям і пожежам, витрати на здійснення

і придбання яких включаються до валових витрат згідно із законодавством, та забезпечити їх виконання.

3.6.4. Забезпечувати безоплатно працівників спецодягом, спецвзуттям, іншими засобами індивідуального захисту, а також мийними і знешкоджувальними засобами відповідно до нормативів.

Згідно з колективними договорами видавати додатково понад встановлені нормативи спецодяг, спецвзуття, інші засоби індивідуального захисту, а також мийні та знешкоджувальні засоби, якщо фактичні умови праці, у тому числі під час виконання разових робіт, вимагають їх застосування.

3.6.5. Компенсувати працівникові у випадку невидачі йому спецодягу, спецвзуття, інших засобів індивідуального захисту, мийних та знешкоджувальних засобів у встановлені нормами строки всі витрати на їх придбання за власні кошти на умовах, передбачених колективним договором.

3.6.6. У випадку передчасного зносу спецодягу, взуття, інших засобів індивідуального захисту не з вини працівника проводити їх заміну за рахунок коштів підприємств, установ, організацій залізничного транспорту та метрополітенів.

3.6.7. Видавати працівникам, що суміщають професії або постійно виконують роботи за сумісництвом, крім отриманих ними засобів індивідуального захисту за основною професією, також інші види спеціального одягу, спеціального взуття та засоби індивідуального захисту, які передбачені чинними нормами для роботи за сумісництвом.

3.6.8. Забезпечити хімчистку та прання утепленого спецодягу, а також спецодягу з брезенту і вовняних тканин, що оброблені захисними просоченнями. Якщо на підприємстві не організована своєчасна хімчистка або прання одягу, компенсувати працівникові фактичні витрати на хімчистку та прання у разі подання ним документа, що підтверджує вартість вказаних послуг.

3.6.9. Видавати працівникам у разі неможливості забезпечити хімчистку та прання спецодягу, а також ремонт спецвзуття у неробочий час два комплекти спецодягу на заміну.

3.6.10. Забезпечити видачу працівникам, які зайняті на роботах із важкими та шкідливими умовами праці, безоплатно молока або інших рівноцінних продуктів лікувально-профілактичного харчування відповідно до чинного Переліку хімічних речовин, при роботі з якими у профілактичних цілях рекомендується вживання молока або інших рівноцінних харчових продуктів.

3.6.11. Не застосовувати до працівника, який відмовився від дорученої роботи, якщо склалася така виробнича ситуація, яка є небезпечною для його життя чи здоров'я або для людей, які його оточують, дисциплінарні стягнення. Факт наявності такої ситуації в разі потреби підтверджується спеціалістами з охорони праці підприємства за участю представника профспілки з охорони праці виборного органу профспілкової організації, членом якої він є, а в разі відсутності профспілкової організації – уповноваженої найманими працівниками особи з питань охорони праці, а також страхового експерта з охорони праці. За період простою з причин, передбачених у цьому абзаці, які виникли не з вини працівника, зберігати за ним середній заробіток.

3.6.12. Звільняти представників профспілки з охорони праці від основної роботи для навчання і виконання громадських обов'язків на передбачений

колективними договорами підприємств, установ залізничного транспорту строк зі збереженням за ними середнього заробітку.

3.6.13. Зберігати за працівниками, яких звільнено з підприємств, установ, організацій залізничного транспорту та метрополітенів за скороченням чисельності або штату чи у зв'язку з виходом на пенсію, спецодяг та спецвзуття без виплати їх залишкової вартості.

3.6.14. Вживати заходів щодо недопущення прийому жінок та неповнолітніх на роботу зі шкідливими і важкими умовами праці, де їх праця заборонена законодавством.

3.6.15. Забезпечити загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання працівників підприємств, установ, організацій залізничного транспорту та метрополітенів відповідно до законодавства України.

3.6.16. Вивчати щороку за участю представників профспілки стан охорони праці, виробничого травматизму та вживати заходів щодо поліпшення їх стану.

3.6.17. Для фінансування заходів з охорони праці щорічно передбачати в колективних договорах підприємств, установ, організацій залізничного транспорту, метрополітенів виділення коштів в обсягах, установлених колективними договорами, але не менше ніж 2,5% фонду оплати праці за попередній рік, а в бюджетних організаціях – 0,2% фонду оплати праці.

3.6.18. Проводити не рідше ніж один раз на 5 років атестацію робочих місць за умовами праці відповідно до нормативно-правових актів України, передбачивши в колективних договорах строки її проведення та кошти для фінансування цієї роботи.

3.6.19. Надавати працівникам, які працюють у шкідливих і важких умовах праці, професії та посади яких не вказані у постанові Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 № 1290 і доповненні до нього, компенсацію за роботу в шкідливих і важких умовах праці на підставі результатів атестації робочих місць.

Перелік професій і кількість днів додаткової відпустки встановлювати колективними договорами.

3.6.20. У разі тимчасової втрати працездатності внаслідок нещасного випадку на виробництві (за умови, що нещасний випадок чи аварія стались не з вини працівника) або профзахворювання, виплачувати потерпілому одноразову допомогу на додаткові витрати на лікування в таких розмірах:

- у разі непрацездатності менше ніж 1 місяць – у розмірі 0,5 середньомісячного заробітку на родину та 20% цієї суми на кожного утриманця;
- у разі непрацездатності від 1 до 2 місяців – у розмірі 1,5 середньомісячного заробітку на родину та 20% цієї суми на кожного утриманця;
- у разі непрацездатності понад 2 місяці – у розмірі 3 середньомісячних заробітків на родину та 20% цієї суми на кожного утриманця.

### **3.7. Пільги та соціальні гарантії**

**Підприємства, установи, організації залізничного транспорту та метрополітени зобов'язані:**

3.7.1. Надавати на умовах колективних договорів працівникам, діти яких навчаються у вищих навчальних закладах за власні кошти, поворотну безвідсоткову фінансову допомогу.

3.7.2. Зберегти чинний порядок забезпечення працівників підприємств, установ, організацій залізничного транспорту та метрополітенів побутовим паливом з розрахунку, що встановлюється єдина мінімальна норма палива – 2 тонни на сім'ю за цінами не вищими, ніж у територіальних паливних конторах. Працівникам, які стали інвалідами I, II груп унаслідок нещасного випадку або професійного захворювання на підприємствах, в установах, організаціях залізничного транспорту та метрополітенах, а також сім'ям працівників, які загинули на виробництві, паливо видається і доставляється безкоштовно.

3.7.3. Установити, що працівники-сумісники користуються всіма передбаченими законодавством і колективними договорами пільгами, встановленими для постійних працівників.

3.7.4. Забезпечувати фінансування та організацію проведення попереднього (під час прийняття на роботу) і періодичних (протягом трудової діяльності) медичних оглядів працівників, зайнятих на важких роботах, роботах із шкідливими чи небезпечними умовами праці або таких, де є потреба у професійному доборі, щорічного обов'язкового медичного огляду осіб віком до 21 року за рахунок коштів підприємств, установ, організацій залізничного транспорту та метрополітенів.

Компенсувати працівникам протягом 2 місяців витрати, пов'язані з обов'язковим медичним оглядом під час прийняття на роботу, на підставі наданих документів, які підтверджують їх оплату.

На час проходження обов'язкових медичних оглядів зберігати за працівниками місце роботи (посада) і середній заробіток.

Забезпечити встановлення в колективних договорах конкретної кількості робочих днів проходження обов'язкових медичних оглядів, але не менше ніж 2 робочих дні, а в разі проходженні додатково нарколога та психіатра – не менше ніж 3 робочих дні. На період додаткового обстеження працівника заклад охорони здоров'я видає довідку довільної форми згідно з відповідним наказом МОЗ, на підставі якої цей період оплачується роботодавцем, але не більше ніж 5 робочих днів.

Зберігати за працівниками, робота яких пов'язана з безпекою руху поїздів, які не пройшли медичного огляду, на період підготовки (перепідготовки) новим професіям, але не більше 6 місяців, середню заробітну плату.

3.7.5. Забезпечити надання працівникам, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи, соціальних гарантій та пільг, передбачених чинним законодавством України.

3.7.6. Сприяти добровільному медичному страхуванню працівників.

Відшкодувати працівникам не менше ніж 50% страхових внесків на добровільне медичне страхування.

Сприяти добровільному медичному страхуванню (за базовими програмами) пенсіонерів, які відпрацювали на підприємствах, в установах, організаціях залізничного транспорту та метрополітенів на умовах колективних договорів.

3.7.7. У випадку важкого захворювання працівників оплачувати повністю або частково лікування їх у медичних закладах на умовах колективних договорів.

3.7.8. Передбачити в колективних договорах виділення коштів на утримання об'єктів оздоровлення, придбання та здешевлення путівок на оздоровлення та відпочинок працівників і членів їх сімей.

3.7.9. Надавати матеріальну підтримку сім'ям працівників, які померли від загального захворювання під час роботи на підприємствах, в установах, організаціях залізничного транспорту та метрополітенах, на умовах колективних договорів.

3.7.10. Відповідно до законодавства надавати пільги та компенсації працівникам підприємств – членам громадських формувань за участь у забезпеченні громадського порядку та профілактиці правопорушень, пожежної безпеки на умовах колективних договорів.

3.7.11. Забезпечити в межах компетенції підприємства розроблення та внесення до колективних договорів плану заходів щодо запобігання поширенню епідемії ВІЛ/СНІДу у виробничому середовищі. Не допускати дискримінації працівників за ВІЛ-статусом та забезпечувати їм соціальні гарантії.

3.7.12. Надавати пенсіонерам, які вийшли на пенсію з підприємств, установ, організацій залізничного транспорту та метрополітенів, матеріальну та іншу підтримку на умовах, передбачених колективними договорами.

3.7.13. Спільно з відповідними профспілковими органами проводити роботу щодо запровадження системи недержавного пенсійного забезпечення на підприємствах, в установах, організаціях залізничного транспорту та метрополітенах.

3.7.14. З метою підтримки трудових династій працівників підприємств, установ, організацій залізничного транспорту та метрополітенів оплачувати на умовах, передбачених відповідними нормативними документами, навчання дітей цих працівників у вищих навчальних закладах за спеціальностями, необхідними для підприємств, установ, організацій.

3.7.15. Надавати працівникові у разі укладання ним (нею) шлюбу оплачувану відпустку тривалістю 3 календарні дні та виплачувати матеріальну допомогу в розмірі не менше від тарифної ставки (посадового окладу) на умовах колективних договорів.

3.7.16. Виплачувати працівникам підприємств, установ, організацій залізничного транспорту та метрополітенів одноразову матеріальну допомогу в разі народження дитини (у разі усиновлення дитини) в розмірі 10 прожиткових мінімумів для працездатних осіб на кожну дитину на умовах колективних договорів.

3.7.17. Підприємствам, установам, організаціям залізничного транспорту та метрополітенам надавати працівникам відпустки тривалістю не менше як 3 робочих дні зі збереженням заробітної плати у зв'язку зі смертю близьких родичів (батьки, чоловік, жінка, діти, рідні брат та сестра) на поховання.

Надавати матеріальну допомогу на поховання працівників, пенсіонерів підприємств, установ, організацій залізничного транспорту та метрополітенів та членів їх сімей на умовах, передбачених колективними договорами.

3.7.18. Надавати одноразову матеріальну допомогу працівникам в разі повернення на роботу до підприємств, установ, організацій залізничного транспорту та метрополітенів, які були призвані на строкову військову службу, направлені на альтернативну (невійськову) службу, військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період або прийняті на військову службу за контрактом, у розмірі двох місячних тарифних ставок (посадових окладів) за місцем роботи, що

склалися на день повернення (повторного прийому) на роботу. Право подання заяви про отримання матеріальної допомоги зберігається за таким працівником протягом 3 місяців з дати повернення (повторного прийому) на роботу.

Надавати працівникам підприємств, установ, організацій залізничного транспорту та метрополітенів, які були призвані на строкову військову службу, військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період або прийняті на військову службу за контрактом, у період проведення антитерористичної операції, одноразову матеріальну допомогу в розмірі двох місячних тарифних ставок (посадових окладів) за місцем роботи, що склалися на день мобілізації.

3.7.19. Надавати одному з членів сім'ї працівників підприємств, установ, організацій залізничного транспорту та метрополітенів, які загинули або зникли безвісти в період проведення антитерористичної операції, починаючи з 18.03.2014 (були призвані на строкову військову службу, військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період або прийняті на військову службу за контрактом, під час виконання службових обов'язків, а також за інших обставин), одноразову матеріальну допомогу в розмірі 100 тис. гривень, за рішенням відповідних комісій на підставі заяви та підтвердних документів. В окремих випадках зазначена допомога може надаватися особам, які не є членами сім'ї.

Здійснювати поховання загиблих працівників підприємств, установ, організацій залізничного транспорту та метрополітенів за рахунок коштів відповідних підприємств, установ, організацій.

3.7.20. Надавати одноразову матеріальну допомогу працівникам підприємств, установ, організацій залізничного транспорту та метрополітенів, які отримали поранення, травми, контузії, каліцтво та інші ушкодження в період проведення антитерористичної операції, починаючи з 18.03.2014 (були призвані на строкову військову службу, військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період або прийняті на військову службу за контрактом, під час виконання службових обов'язків, а також за інших обставин), у розмірі 6 прожиткових мінімумів для працездатних осіб, що склались на дату подання заяви, за рішенням відповідних комісій на підставі заяви та підтвердних документів.

3.7.21. Рекомендувати організувати донорство відповідно до законодавства.

### **3.8. Гарантії діяльності профспілкових організацій**

#### **Мінінфраструктури зобов'язане:**

3.8.1. Приймати за погодженням з Радою профспілки документи з соціально-економічних та трудових питань, які стосуються інтересів працівників.

3.8.2. Забезпечувати Раду профспілки нормативними та методичними матеріалами, розробленими Мінінфраструктури, якщо вони стосуються прав та інтересів працівників.

3.8.3. Запрошувати представників Ради профспілки на засідання колегії Мінінфраструктури в разі розгляду питань, які стосуються інтересів працівників.

3.8.4. Рекомендувати залучати представників профспілки до розроблення фінансових планів та підготовки пропозицій стосовно розподілу прибутку на соціально-економічний розвиток, що залишається у розпорядженні підприємств,



установ, організацій залізничного транспорту та метрополітенів, у порядку, визначеному законами та колективними договорами.

### **Підприємства, установи, організації залізничного транспорту та метрополітени зобов'язані:**

3.8.5. Створювати належні умови для діяльності профспілкових організацій, що діють на підприємствах, в установах, організаціях залізничного транспорту та метрополітенах.

3.8.6. Надавати профспілковим органам для роботи, проведення зборів працівників у безоплатне користування приміщення з усім необхідним обладнанням, опаленням, освітленням, прибиранням, а також засоби зв'язку, транспорт.

3.8.7. Утримувати за заявою членів профспілки членські внески і забезпечувати безготівкове їх перерахування через бухгалтерії підприємств на рахунки профкомів. Підприємства, установи, організації залізничного транспорту та метрополітени протягом місяця, але не пізніше строку виплати заробітної плати, безоплатно перераховують на рахунок профспілкових органів суми одержаних у безготівковому порядку членських внесків із заробітної плати поточного місяця.

3.8.8. Поширити на виборних та штатних профспілкових працівників соціальні гарантії, пільги та заохочення, які надаються працівникам відповідних підприємств, установ, організацій залізничного транспорту та метрополітенів на умовах колективних договорів.

3.8.9. Надавати профспілковим організаціям будинки, приміщення, споруди для ведення культурно-освітньої, оздоровчої, фізкультурної та спортивної роботи серед працівників підприємств, установ, організацій залізничного транспорту та метрополітенів.

3.8.10. Відраховувати відповідним профспілковим органам підприємств кошти на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу в розмірі згідно з колективним договором, але не менше ніж 0,3% фонду оплати праці. Профспілкові органи щорічно або на вимогу роботодавця надають інформацію про використання цих коштів.

3.8.11. Надавати профспілковим організаціям інформацію з питань умов та оплати праці працівників, соціально-економічного розвитку підприємств, а також іншу інформацію, необхідну для ведення переговорів та укладення колективних договорів, угод, підбиття підсумків їх виконання.

3.8.12. Надавати головам відповідних профспілкових органів та скарбникам, не звільненим від основної роботи, для виконання ними своїх громадських обов'язків час із збереженням заробітної плати:

– у разі чисельності працівників 200 осіб і менше – не менше ніж 2 вільних від основної роботи дні на місяць;

– у разі чисельності працівників понад 200 осіб – не менше ніж 4 вільних від основної роботи дні на місяць.

3.8.13. Розглядати питання, які стосуються інтересів працівників (соціально-економічного розвитку підприємств, установ, організацій залізничного транспорту та метрополітенів), за участю представників відповідного профспілкового органу.

3.8.14. З метою підвищення рівня правової підготовки сторін колективних договорів і угод та ефективного контролю за їх виконанням проводити щорічно для представників роботодавців і профспілкових органів навчання протягом 2–4 днів із збереженням заробітної плати за місцем основної роботи.

3.8.15. Визнавати правову та технічну інспекції праці профспілки, які діють на підставі Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» та відповідних положень, затверджених органами профспілки, як представників профспілки, що здійснюють громадський контроль за дотриманням трудового законодавства на підприємствах, в установах, організаціях залізничного транспорту та метрополітенах.

3.8.16. Зберегти за працівниками підприємств, установ, організацій залізничного транспорту та метрополітенів, які після закінчення строків виборних повноважень знову повернулися на попередню роботу (посаду) або, у разі їх згоди, інший підрозділ цих підприємств, установ, організацій, безперервний стаж роботи, який дає право на додаткову відпустку за вислугу років, а також право на додаткову відпустку тривалістю 4 календарних дні, якщо вони були прийняті на роботу на залізничний транспорт до 1 січня 1997 року або інші строки, встановлені колективними договорами.

#### **4. Зобов'язання Ради профспілки:**

4.1. Сприяти Мінінфраструктури, підприємствам, установам, організаціям залізничного транспорту та метрополітенам у реалізації цієї Угоди, підвищенні ефективності виробництва, зміцненні трудової та технологічної дисципліни, забезпеченні безпеки руху, знятті соціальної напруги в трудових колективах.

4.2. Конструктивно співпрацювати з Мінінфраструктури, підприємствами, установами, організаціями залізничного транспорту та метрополітенами у вирішенні питань зайнятості, пов'язаних зі зменшенням обсягів роботи та проведенням структурних змін.

4.3. Сприяти Мінінфраструктури, підприємствам, установам, організаціям залізничного транспорту та метрополітенам в реалізації заходів щодо поліпшення умов праці, виробничого побуту, оздоровлення працівників.

4.4. Домагатися реалізації пільг, трудових та соціальних гарантій, передбачених цією Угодою, для працівників підприємств, установ, організацій залізничного транспорту та метрополітенів.

4.5. Здійснювати силами правової та технічної інспекції праці Ради профспілки згідно з положеннями, затвердженими Радою профспілки, захист колективних інтересів працівників та індивідуальних прав членів профспілки з питань зайнятості, прийому, переведення та звільнення з роботи, охорони праці, надання пільг і компенсацій.

4.6. Брати участь у розробленні комплексних заходів щодо безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійним захворюванням і аваріям.

4.7. Брати участь у розслідуванні нещасних випадків на виробництві. Здійснювати контроль за своєчасним і повним відшкодуванням Фондом соціального

страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання України збитків потерпілим внаслідок нещасних випадків на виробництві.

4.8. Здійснювати громадський контроль за ходом будівництва, реконструкції і технічного переобладнання об'єктів виробничого призначення щодо їх відповідності нормам і правилам з охорони праці та навколишнього середовища.

4.9. У разі виявлення порушень чинного законодавства з охорони праці, а також у разі потреби на підставі обґрунтованих висновків вимагати проведення незалежної експертизи умов праці, а також об'єктів виробничого призначення, що проектуються, будуються чи експлуатуються, на їх відповідність нормативно-правовим актам з охорони праці.

4.10. Здійснювати контроль за своєчасним і якісним введенням в експлуатацію житла та об'єктів соціальної сфери, брати участь у роботі приймальних комісій.

4.11. Брати участь у роботі комісій з перевірки знань посадових осіб з охорони праці.

4.12. Надавати безплатну правову допомогу працівникам у вирішенні індивідуальних та колективних трудових спорів.

4.13. Вносити пропозиції центральним органам державної влади щодо стабілізації роботи підприємств, установ, організацій залізничного транспорту та метрополітенів, посилення соціального захисту їх працівників.

4.14. Брати участь у підготовці законодавчих та нормативно-правових актів України, які стосуються роботи підприємств, установ, організацій залізничного транспорту та метрополітенів.

4.15. Вживати заходів щодо морального та матеріального стимулювання працівників за високопродуктивну та ефективну працю, впровадження нової техніки та передових технологій, активну участь у громадському житті.

4.16. Узагальнювати та висвітлювати на сторінках «Вісника профспілки» передовий досвід роботи, приклади новаторства та зразкового виконання працівниками своїх службових обов'язків.

4.17. Вживати заходів щодо організації відпочинку та оздоровлення працівників та членів їх сімей.

4.18. Своєчасно інформувати Мінінфраструктури про дії Ради профспілки, які зачіпають інтереси роботодавців та власників.

4.19. Не організовувати страйків та інших колективних акцій протесту з питань, передбачених цією Угодою, за умови їх виконання.

4.20. Вирішувати колективні трудові спори (конфлікти), що виникають на підприємствах, в установах, організаціях залізничного транспорту та метрополітенах, відповідно до чинного законодавства України.

4.21. Проводити роботу серед працівників галузі щодо укладення ними пенсійних контрактів з недержавними пенсійними фондами, зокрема Професійним недержавним пенсійним фондом «Магістраль», і сплати внесків до цього фонду на свою користь.

## **5. Сторони домовилися:**

5.1. Рекомендувати надавати працівникам, які перебувають на обліку для поліпшення житлових умов, безвідсоткові позики для індивідуального,

кооперативного житлового будівництва в розмірах і порядку, передбачених колективними договорами.

5.2. Регулярно аналізувати стан виробничого травматизму на підприємствах та вживати заходів для посилення відповідальності керівників за стан охорони праці.

5.3. Щорічно аналізувати стан захворюваності на підприємствах, в установах, організаціях залізничного транспорту та метрополітенах, причини, що призвели до тимчасової втрати працездатності, вживати додаткових профілактичних заходів щодо зниження захворюваності.

5.4. Вживати заходів щодо збереження в галузі об'єктів оздоровлення та відпочинку працівників.

5.5. Приймати рішення про передачу в комунальну власність чи на приватизацію об'єктів соціальної сфери, які побудовані за рахунок прибутку підприємств, установ, організацій залізничного транспорту та метрополітенів, за наявності згоди трудового колективу та відповідного профспілкового органу.

5.6. Приймати рішення про передачу в оренду чи на приватизацію підприємств торгівлі, громадського харчування, об'єктів культурно-виховного та спортивно-фізкультурного призначення, які обслуговують працівників та членів їх сімей, за участю відповідних профспілкових органів.

5.7. Забезпечувати надання гарантій, передбачених Законом України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», профспілковим організаціям, які створені та діють відповідно до законодавства України.

5.8. Якщо на підприємствах, в установах, організаціях залізничного транспорту та метрополітенах є організації різних профспілок, то колективний договір відповідного рівня підписує та профспілка або ті профспілки, яким це доручить трудовий колектив.

5.9. З метою проведення єдиної політики виробничого та соціального розвитку підприємств залізничного транспорту, які акціонуються, вважати доцільним вводити на загальних підставах через вибори до складу правлінь акціонерних товариств представників відповідних профспілкових органів.

5.10. Ліквідація, реорганізація підприємств, установ, організацій залізничного транспорту та метрополітенів, зміна форм власності або часткове призупинення виробництва, що тягнуть за собою скорочення чисельності або штату працівників, погіршення умов праці можуть здійснюватися тільки після завчасного надання профспілкам інформації з цього питання, включаючи інформацію про причини наступних звільнень, про кількість і категорії працівників, яких це може стосуватися, про терміни проведення звільнення.

У разі якщо керівник підприємства, установи, організації залізничного транспорту та метрополітену планує звільнення працівників, то він не пізніше як за три місяці до таких звільнень надає профкому інформацію з цих питань, проводить консультації з відповідним профспілковим органом про заходи щодо запобігання звільненню чи зведення їх кількості до мінімуму або пом'якшення несприятливих наслідків будь-якого звільнення.

5.11. Забезпечувати працівників форменим одягом та знаками розрізнення згідно з відповідними нормативними документами.

Видавати безкоштовно формений одяг окремим категоріям працівників, які під час виконання службових обов'язків зобов'язані носити такий одяг.

5.12. Визначати у колективних договорах обсяги професійного навчання працівників, а також загальних витрат коштів на цю мету відповідно до потреб виробництва та вимог законодавства.

5.13. Забезпечити безпосередньо на виробництві систематичне підвищення рівня обізнаності працівників з проблемами, пов'язаними з ВІЛ/СНІД, його впливом на здоров'я громадян та економіку, а також підвищення ефективності профілактичних заходів.

5.14. Рекомендувати включати до колективних договорів умови щодо запровадження тривалості робочого часу для осіб, які мають дітей віком до 14 років або дитину з інвалідністю, на одну годину на тиждень менше від встановленої тривалості із збереженням розміру заробітної плати.

5.15. Сприяти залученню до занять народною творчістю працівників і членів їх сімей на базі культурно-освітніх закладів та клубних формувань при підприємствах, в установах, організаціях залізничного транспорту та метрополітенах незалежно від форми власності, використовуючи для цього всі можливі джерела фінансування.

5.16. Сприяти розвитку фізкультурно-спортивного руху в Україні, залучати до систематичних занять різними формами фізичної культури та масового спорту працівників підприємств, установ, організацій залізничного транспорту та метрополітенів, членів їх сімей, в тому числі осіб, об'єднаних у фізкультурно-спортивні товариства.

5.17. Тлумачення та роз'яснення за окремими положеннями цієї Угоди здійснюється спільно Сторонами, що її уклали.

5.18. З метою організації відпочинку і оздоровлення працівників та членів їх сімей передавати оздоровчі заклади відповідним профспілковим органам на договірних засадах.

Передбачити в колективних договорах виділення коштів відповідним профспілковим органам на утримання об'єктів оздоровлення, придбання та здешевлення вартості путівок на оздоровлення та відпочинок працівників і членів їх сімей, дитяче оздоровлення та придбання новорічних подарунків для дітей працівників тощо.

5.19. Підприємствам, установам, організаціям залізничного транспорту та метрополітенам надавати фінансову допомогу ветеранським організаціям на умовах, передбачених колективними договорами.

## **6. Контроль за виконанням Угоди**


6.1. Контроль за виконанням цієї Угоди здійснюється безпосередньо Сторонами, які її підписали, або утвореною ними спільною комісією для ведення переговорів під час укладання цієї Угоди.

6.2. Сторони щокварталу аналізують стан виконання цієї Угоди і в разі виявлення порушень чи невиконання окремих її положень інформують іншу Сторону з метою вжиття необхідних заходів для реалізації цієї Угоди в повному обсязі.

6.3. Спільна комісія щороку підбиває підсумки виконання цієї Угоди та готує подання Сторонам щодо дисциплінарного впливу на осіб, з вини яких допущено невиконання окремих її положень.

6.4. Контроль за реалізацією цієї Угоди на місцях здійснюють керівники підприємств, установ і організацій залізничного транспорту та метрополітенів і відповідні профспілкові органи під час підбиття підсумків виконання колективних договорів.

**Міністр інфраструктури України**



**В. В. Омелян**

**Голова профспілки залізничників  
і транспортних будівельників  
України**



**В. М. Бубняк**

14 листопада 2017 року

*Додаток №1 до Галузевої угоди  
на 2017 – 2021 роки  
Таблиця №1*

**Коефіцієнти співвідношень  
для визначення посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців  
та технічних службовців міжгалузевих підприємств промислового  
залізничного транспорту**

Найменування посад	Коефіцієнти співвідношень до місячної тарифної ставки професії основного виробництва
Керівник підприємства	За контрактом згідно з постановою Кабінету Міністрів від 19.05.1999 р., № 859 зі змінами і доповненнями
Керівники відокремлених структурних підрозділів	<i>коефіцієнти</i> 1,5 – 4,0
Керівники структурних підрозділів	0,9 – 2,2
Провідні професіонали	1,2 – 1,6
Професіонали і фахівці	0,7 – 1,5
Технічні службовці	0,5 – 1,2

*Додаток №1 до Галузевої угоди  
на 2017 – 2021 роки  
Таблиця №2*

**Коефіцієнти співвідношень  
для визначення посадових окладів керівникам, професіоналам і фахівцям  
підприємств з ремонту рухомого складу, колійної техніки, випуску запасних  
частин та обладнання, електротехнічної та стрілочної продукції**

Найменування посад	Коефіцієнти співвідношень до місячної тарифної ставки робітників I розряду, зайнятих на поточному обслуговуванні, наладці основних технічних засобів
Керівник підприємства	За контрактом згідно з постановою Кабінету Міністрів від 19.05.1999 р., №859 зі змінами і доповненнями
Керівники структурних підрозділів	2,3 – 3,2
Провідні професіонали	2,0 – 2,5
Професіонали і фахівці	1,8 – 2,3
Технічні службовці	1,2 – 1,7

*Додаток №1 до Галузевої угоди  
на 2017 – 2021 роки  
Таблиця №3*

**Коефіцієнти співвідношень  
для визначення посадових окладів керівникам, професіоналам,  
фахівцям та технічним службовцям метрополітенів**

Найменування посад	Коефіцієнти співвідношень до місячної тарифної ставки робітників 1 розряду, зайнятих на поточному обслуговуванні, ремонті, наладці основних технічних засобів метрополітену		
	Київський метрополітен	Харківський метрополітен	Дніпровський метрополітен
Керівник метрополітену (начальник, генеральний директор)	За контрактом		
Керівні працівники метрополітену:	6,4 - 10,8	3,4 - 6,4	3,4 - 7,3
Керівники структурних підрозділів (служби, електродепо, заводу, управлінь)	4,8 – 8,4	2,8 – 5,8	2,8 – 5,8
Керівники інших підрозділів	2,0 – 4,8	1,6 – 4,7	1,6 – 4,7
Провідні професіонали	2,5 – 4,0	1,5 – 3,8	1,5 – 3,8
Професіонали і фахівці	1,3 – 3,5	1,2 – 3,5	1,2 – 3,5
Технічні службовці	1,2 – 2,4	1,1 – 2,4	1,1 – 2,4

*Додаток №1 до Галузевої угоди  
на 2017 – 2021 роки  
Таблиця №4*

**Коефіцієнти міжрозрядних співвідношень  
для встановлення тарифних ставок робітникам метрополітенів**

Тарифні розряди	I	II	III	IV	V	VI
Коефіцієнти міжрозрядних співвідношень	1,0	1,09	1,20	1,35	1,54	1,8



**ПЕРЕЛІК ДОПЛАТ І НАДБАВОК**  
**до тарифних ставок і посадових окладів міжгалузевих працівникам**  
**підприємств промислового залізничного транспорту**

Найменування доплат і надбавок	Розміри доплат і надбавок
<i>1</i>	<i>2</i>
<b>ДОПЛАТИ</b>	
<i>За суміщення професій (посад)*</i>	Доплати одному працівнику максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами заміщуваних працівників
<i>За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт*</i>	Доплати одному працівнику максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами, які могли б виплачуватися за умови нормативної чисельності працівників
<i>За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника*</i>	До 100% тарифної ставки (окладу) відсутнього працівника
За роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці	За роботу у важких і шкідливих умовах праці – до 12 %, за роботу в особливо важких і особливо шкідливих умовах праці – до 24% тарифної ставки (посадового окладу)
За роботу в нічний час	40% годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час
За роботу у вечірній час – з 18 до 22 годин (при багатозмінному режимі роботи)	20% годинної тарифної ставки (окладу, посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час
<i>На період освоєння нових норм трудових затрат*</i>	Підвищення відрядних розцінок до 20 %, підвищення тарифних ставок до 10 %
За керівництво бригадою (бригадиру, не звільненому від основної роботи)	Доплати за керівництво бригадою з чисельністю від 5 до 10 осіб – у розмірі 10–20 %, понад 10 осіб – 20–25% тарифної ставки за фактично відпрацьований час.
За інтенсивність праці працівників	В розмірі від 12 до 50% тарифної ставки

Майстрам (старшим майстрам) і контрольним майстрам (старшим контрольним майстрам), яким в установленому порядку присвоюється звання “Майстер II класу” і “Майстер I класу”	В розмірі 10 та 15% посадового окладу відповідно		
Працівникам, що мають вчену ступінь кандидата чи доктора наук відповідно до спеціальності	В розмірах 15 та 20% посадового окладу відповідно		
Працівникам, що мають почесні звання “Заслужений працівник транспорту України”, “Заслужений будівельник України”, “Заслужений енергетик України”, “Заслужений юрист України”, “Заслужений раціоналізатор України” та інші почесні державні звання відповідно до спеціальності	В розмірі 15% тарифної ставки (посадового окладу)		
Працівникам, які нагороджені знаком “Почесному залізничнику”	В розмірі 10% тарифної ставки (посадового окладу)		
<i>За напруженість праці працівників*</i>	В розмірі до 20% тарифної ставки (посадового окладу)		
<b>НАДБАВКИ</b>			
Машиністам локомотивів, які мають клас кваліфікації, і помічникам машиністів локомотивів, які мають право управління локомотивом, виплачується щомісячна доплата в таких розмірах (в% до тарифної ставки)	За наявності права управління локомотивами		
	одного виду тяги	двох видів тяги	трьох видів тяги
Машиністу локомотива I класу	15	20	25
Машиністу локомотива II класу	10	15	20
Машиністу локомотива III класу	5	10	15
Помічнику машиніста локомотива, який має право управління локомотивом	5	10	10
За класність водіям легкових і вантажних автомобілів, автобусів	Водіям 2-го класу – 10 %, 1-го класу – 25% встановленої тарифної ставки за відпрацьований час водієм		
<i>За високі досягнення у праці*</i>	До 50% посадового окладу		
<i>За виконання особливо важливих робіт на строк їх проведення*</i>	До 50% посадового окладу		
<i>За знання і використання в роботі іноземної мови (крім російської)*</i>	До 10% посадового окладу		

1	2
За високу професійну майстерність	Диференційовані надбавки до тарифних ставок робітників: III розряду – 12 % IV розряду – 16 % V розряду – 20 % VI розряду – 24 %
За роботу в умовах режимних обмежень	Згідно з постановою Кабінету Міністрів

*\* Мінімальний розмір доплат і надбавок встановлюється в колективних договорах*