

ПРОФЕСІЙНА СПІЛКА

ЗАЛІЗНИЧНИКІВ І ТРАНСПОРТНИХ БУДІВЕЛЬНИКІВ УКРАЇНИ  
ДОРОЖНИЙ КОМІТЕТ ПРОФСПІЛКИ ПІВДЕННО-ЗАХІДНОЇ ЗАЛІЗНИЦІ

ПРЕЗИДІЯ

ПОСТАНОВА

«27» квітня 2017 р.

м. Київ

Протокол № пр-5

«Про хід виконання постанови президії Дорпрофсожу від 28.07.2015р. пр. № 31 «Про дотримання в структурних підрозділах відокремленого підрозділу галузева служба сигналізації та зв'язку законодавства про працю та колективного договору при організації оплати праці»

Заслухавши та обговоривши звіт першого заступника начальника служби сигналізації та зв'язку регіональної філії «Південно-Західна залізниця» Мисюстяка В. П. і інформацію провідного спеціаліста відділу соціально – економічних відносин та правового захисту Отрюк Л. Ф. про хід виконання постанови президії Дорпрофсожу від 28.07.2015р. пр. № 31 «Про дотримання в структурних підрозділах відокремленого підрозділу галузева служба сигналізації та зв'язку законодавства про працю та колективного договору при організації оплати праці», президія відмічає наступне.

Дорпрофсожу по постійному режимі здійснює свої функції щодо громадського контролю за рівнем організації оплати праці різних категорій працівників регіональної філії. На рівні президії 28.07.2015р. та 29.11.2016р. приймалися відповідні постанови щодо стапу справ з забезпеченням виконання адміністрацією норм колективного договору залізничі з оплати праці в підрозділах служби сигналізації та зв'язку.

Керівництво служби сигналізації та зв'язку за цей час докладло певних зусиль для виконання зобов'язань, які передбачені колективним договором і забезпечення дотримання норм трудового законодавства в структурних підрозділах. З цієї метою фінансування заробітної плати в 2016 р. здійснювалось в розмірі 106,2 % до встановлено плану. У 1 кварталі фактичний ФОП склав 100,0% до плану.

Заробітна плата по підрозділах служби до теперішнього часу визначувалась вчасно, згідно строків встановлених в колективних договорах.

У цілому в господарстві сигналізації та зв'язку середньомісячна заробітна плата за 1 кв. 2017 р. склала 6753,6 грн. По основних професіях: електромеханік СЦБ – 7582,8грн., електромеханік зв'язку – 6790,1 грн., електромонтер СЦБ – 5628,7 грн., електромонтер зв'язку – 5033,9 грн.

З 1 березня 2017 р., в зв'язку з підвищенням тарифних ставок та посадових окладів на 25%, в господарстві підвищення тарифних ставок та посадових окладів в середньому склали 126,0 %. Спочатку року заробітна плата зросла на 109,1 %.

2

Але, адміністрацією, як і раніше проводяться заходи щодо зменшення витрат по фонду оплати праці, в тому числі, шляхом не виплати премії в повному розмірі та зменшення чисельності працівників.

Розмір премії в середньому за місяць склав за 2016 р. 6,8% при праві 30 %, за 3 міс. 2017 р. – 8,9 % при праві 20,8 %. В порушення положень про преміювання премія виплачується з урахування фінансової можливості, а не за виконання виробничих показників.

За 3 міс. 2017 р. середньооблікова кількість працівників служби при плані 3315 особи склала 3308 особи, при цьому до нормативної не дотримано 1855 особи, в порівнянні з фактичною чисельністю за 2016 р. контингент зменшено на 60 одиниць.

У зв'язку з такою недоукомплектованістю (64,1%) штату проводиться залучення окремих працівників (керівники, електромеханіки, електромонтери та ін.) до роботи у вихідні дні, як правило, без законних підстав – при відсутності обставин, які характеризуються як виняткові випадки (ст. 71 КЗпП). А залучення до роботи деяких працівників у неробочий час, в тому числі у нічний час (зміна режиму роботи) проводиться без дотримання норм ч. 3 ст. 32 КЗпП. Як свідчать дані галузевої статистики за 2016 р. по господарству сигналізації та зв'язку відпрацьовано у вихідні дні понад норму робочого часу 22488 годин, виплати щодо цього склали 917,8 тис. грн., за 1 кв. 2017 р. - 4409 годин з оплатою в сумі 246,6 тис. грн.

У структурі служби входять 13 виробничих підрозділів.

З 2016 р. по теперішній час перевірами інспекторами праці проведено 11 перевірок, за якими було виявлено 99 випадків порушень трудових прав працівників. На даний час за їхніми вимогами працівникам було повернуто незаконно утриманих, недоплачених та несвочасно виплачених коштів на суму 1123,9 тис. грн. А саме. По підрозділах служби, які розташовано у регіоні діяльності Козятинської територіальної профорганізації повернуто коштів на суму 371,7 тис. грн., Жмеринської – 437,1 тис. грн., Коростенської – 314,7 тис. грн., Копотопської – 0,461 тис. грн.

Згідно інформації Козятинського теркому профспілки порушення, які були встановлені в результаті перевірок в підрозділах служби на вимогу правової інспекції праці були повністю усунені. В Коростенській та Житомирській дистанціях в порушення п. 3.10 колективного договору продовжується практика виплати премії не в повному обсязі. В Жмеринській, Хмельницькій, Вінницьких дистанціях всі виплати згідно колективних договорів проводились в повному розмірі, в повній мірі виконуються наказ від 25.02.2010р. № 153 –Ц про оплату часу прямування до місця виконання робіт та зворотному напрямку.

В Київській та Ніжинській дистанціях сигналізації та зв'язку порушення, які були виявлені правовим інспектором праці Дорпрофсожу усунені повністю і своєчасно (по ШЧ-11 було повернуто незаконно недоплачених та несвочасно виплачених коштів на суму 31,4 тис.грн.). Так працівникам, у яких в період перебування у щорічній відпустці відбулося підвищення годинних тарифних ставок та посадових окладів, частину середньої заробітної плати за період із дня підвищення було скориговано з урахуванням коефіцієнту підвищення, нарахована доплата за роботу в вечірній та нічний час, встановлена та виплачена доплата за виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників та інші.

3

Інша ситуація в Копотопській і Бахмацькій дистанціях.

У вищезазначених дистанціях продовжує мати місце не виконання вимоги п.2.1 «Особливостей регулювання робочого часу...», наказу УЗ № 40-Ц від 10.03.94р., а також Положення про умови оплати праці працівників залізничного транспорту щодо взяття до обліку та оплати всього часу прямування працівників від постійного пункту збору до місця виконання робіт і в зворотному напрямку, який відбувається поза межами робочої зміни.

Порушуються трудові права працівників дистанцій ШЧ-8, ШЧ-10, які виконували службові обов'язки за посадою тимчасово відсутнього працівника із звільненням від виконання своїх посадових обов'язків, в частині не нараховання належної їм преміальної оплати (доплатка заробітна плата) на суму різниці в посадових окладах.

На адресу Дорпрофсожу від 06.12.2016 р. № НЗІ- 5/766 надійшов від керівництва служби лист, в якому повідомлено про прийняття заходів по усуненню недоліків в роботі по забезпеченню трудових прав працівників з питань заробітної плати, але по вище вказаних питаннях продовжується порушення трудових прав працівників.

Виходячи з наведеного, президія дорожнього комітету профспілки постановляє:

1. Звіт першого заступника начальника служби сигналізації та зв'язку регіональної філії «Південно-Західна залізниця» і інформацію провідного спеціаліста відділу соціально – економічних відносин та правового захисту про хід виконання постанови президії Дорпрофсожу від 28.07.2015р. пр. № 31 «Про дотримання в структурних підрозділах відокремленого підрозділу галузева служба сигналізації та зв'язку законодавства про працю та колективного договору при організації оплати праці», взяти до відома;

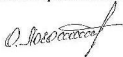
2. Продовжити контроль за виконанням постанови президії Дорпрофсожу від 28.07.2015р. пр. № 31 «Про дотримання в структурних підрозділах відокремленого підрозділу галузева служба сигналізації та зв'язку законодавства про працю та колективного договору при організації оплати праці» до усунення встановлених перевірями порушень трудових прав працівників Копотопської та Бахмацької дистанцій сигналізації зв'язку;

3. В порядку здійснення громадського контролю, з метою нормалізації ситуації з питань що розглядаються направити начальнику регіональної філії відповідне письмове звернення;

4. Профспілкові комітети підрозділів служби сигналізації та зв'язку продовжити здійснення громадського контролю за дотриманням законодавства про оплату праці, систематично заслуховувати з цього питання звіти керівників виробничих підрозділів;

5. Контроль за виконанням даної постанови покласти на відділ соціально-економічних відносин та правового захисту.

Голова дорожнього профспілкової організації



О. М. Логошнік