

**ПРОФЕСІЙНА СПІЛКА
ЗАЛІЗНИЧНИКІВ І ТРАНСПОРТНИХ БУДІВЕЛЬНИКІВ УКРАЇНИ
ДОРОЖНІЙ КОМІТЕТ ПРОФСПІЛКИ ПІВДЕННО-ЗАХІДНОЇ ЗАЛІЗНИЦІ
ПРЕЗИДІЯ
ПОСТАНОВА**

«22» грудня 2016р.

м. Київ

Протокол № пр-2

«Про дотримання в підрозділах служби пасажирських перевезень норм законодавства та колективного договору про оплату праці»

Заслухавши та обговоривши звіт начальника служби пасажирських перевезень регіональної філії «Південно-Західна залізниця» Болдова О. М. і інформацію спеціаліста відділу соціально – економічних відносин та правового захисту Дорпрофсожу Отрюх Л. Ф. про дотримання в підрозділах служби пасажирських перевезень законодавства та колективного договору про оплату праці (довідка додається), президія дорожнього комітету профспілки

ПОСТАНОВЛЯЄ:

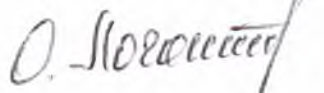
1. Звіт начальника служби пасажирських перевезень і інформацію спеціаліста відділу соціально – економічних відносин та правового захисту Дорпрофсожу про дотримання в підрозділах служби пасажирських перевезень законодавства та колективного договору про оплату праці прийняти до відома;

2. Запропонувати начальнику служби пасажирських перевезень прийняти достатніх заходів по усуненню недоліків в питаннях організації оплати праці в підрозділах служби пасажирських перевезень, про що до 27.01.17 р. письмово повідомити дорожній комітет профспілки;

3. Профспілковим комітетам підрозділів служби пасажирських перевезень продовжити здійснення громадського контролю за дотриманням законодавства про оплату праці, систематично заслуховувати з цього питання звіти керівників підрозділів, принципово вирішувати питання правового захисту членів профспілки;

4. Контроль за виконанням даної постанови покласти на відділ соціально - економічних відносин та правового захисту.

Голова дорожньої
профспілкової організації



О. М. Логошняк

ДОВІДКА

Про дотримання в підрозділах служби пасажирських перевезень норм законодавства та колективного договору про оплату праці

Здійснюючи за період з 2015 р. по теперішній час громадський контроль за дотриманням адміністрацією ДТГО «Південно-Західна залізниця» норм законодавства та колективного договору про оплату праці в підрозділах служби пасажирських перевезень дорожня профспілкова організація провела перевірки у в. п.: вокзали ст. Київ-пас, ст. Козятин, ст. Хмельницький, ВЧД – Київ-пас. Вказані перевірки проведено правовими інспекторами праці та спеціалістами відділу соціально-економічних відносин та правового захисту Дорпрофсожу за участю голів профспілкових комітетів відокремлених підрозділів.

Оплата праці у підрозділах провадиться відповідно до локальних колективних договорів у відповідності з колективним договором залізниці. Нормативні документи з оплати праці в основному відповідають вимогам законодавства.

Фонд оплати праці за 11 міс. 2016 р. всього по службі при плані 405026,0 тис. грн. склав 462112,0 тис. грн.. Середньомісячна заробітна плата при плані 4941,0 грн. склала 5471,0 грн., і зросла на 24,5 % в порівнянні з досягнутою за минулий рік (4395,0 грн.). Розмір премії за виконання основних виробничих показників склав 14,1 %, за аналогічний період минулого року – 8,9 % до основної заробітної плати.

Заробітна плата за професіями у в. п. ВЧД та ЛВОК: працівники, зайняті на ремонті пасажирських вагонів – 4671,9 грн., працівники ПТО- 5510,4 грн., працівники вокзалів – 4860,7 грн., в т.ч. касири квиткові – 5052,3 грн..

Середньооблікова чисельність працівників служби за листопад 2016 р. при плані 7243 особи склала 7527 особи, при цьому до нормативної не дотримано 388 осіб.

Результати перевірок підрозділів свідчать про наявність наступних недоліків:

1. Не виплачується в повному обсязі заробітна плата у вигляді премії за виконання основних показників роботи. Працівникам підрозділів в порушення діючих Положень про преміювання безпідставно знижується загальний розмір премії за основні показники господарської діяльності. При формуванні фонду оплати праці підрозділів служби не враховується необхідність фінансування витрат на передбачені Положеннями про преміювання розміри премій працівникам (ст. 97 КЗпП України та п. 3.8 колективного договору залізниці);

2. Застосовується недопустима практика визнання працівника порушником трудової дисципліни без визначення цього у законний спосіб

(видання відповідного наказу), що дає підстави для визнання незаконними дії адміністрації щодо позбавлення працівників різного роду премій і винагород;

3. Не нараховується преміальна оплата на суму виплати різниці в посадових окладах працівникам за виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників зі звільненням від основної роботи (спільне роз'яснення Укрзалізниці та Ради профспілки №ЦЗЕ -11/1908 від 28.08.2013р. : «Преміюється тимчасовий заступник за умовами і в розмірах, установлених за посадою працівника, якого заміщують»). Таке порушення встановлено в ЛВОК-Київ-пас.;

4. Безпідставно не виплачується грошова винагорода з нагоди досягнення пенсійного віку при звільненні працівників на пенсію відповідно до п. 3.14 колективного договору залізниці (ЛВОК-Козятин);

5. При введенні у свій час касирам квитковим додаткової роботи з оформлення у проїзному документі відмітки про стягнення з пасажира плати за послугу з надання чаю в поїздах, їм не було передбачено оплати за це у форматі основної заробітної плати. За таку додаткову функцію було передбачено винагороду (додаткова зарплата) згідно наказу від 05.08.11 р. № 474-Н. Тому позбавлення касирів квиткових винагороди за надання послуг з реалізації чайної продукції в зв'язку з порушенням трудової дисципліни є фактом позбавлення оплати за виконану роботу, і це має ознаки примусової праці (ч. 1 ст. 21 КЗпП України, ч. 3 ст. 43 Конституції України);

6. В порушення п. 10 «Порядку обчислення середньої заробітної плати» (постанова КМУ від 08.02.1995 р. №100), п. 2.2 наказу ПАТ «Укрзаліниця» від 27.07.2016 р. № 468 «Про підвищення годинних тарифних ставок та посадових окладів» працівникам ЛВОК-Київ-пас та ВЧД-Київ-пас, які знаходились у щорічній відпустці (в червні з переходом на липень 2016 р.) не було скориговано частину середньої заробітної плати за період із дня підвищення;

7. При наданні працівникам структурних підрозділів щорічної відпустки своєчасно не проводиться (не пізніше ніж за 3 дні до початку) виплата заробітної плати (ВЧД-Київ-пас, ЛВОК-Козятин, ЛВОК-Хмельницький);

8. Допускаються випадки не виплати матеріальної допомоги на оздоровлення працівникам згідно п. 3.10 колективного договору залізниці (за 2015 р. по ВЧД-Київ-пас, ЛВОК-Київ-пас; ЛВОК-Хмельницький);

9. Працівникам, призваним на строкову військову службу, не було збережено середній заробіток за шість місяців з дня призову (ВЧД-Київ-пас – Старкову І. О., Гоменюку І. К.);

10. В порушення ст.ст. 50, 61, ч. 1 ст. 62 КЗпП України, та п. 1.3 «Особливостей регулювання робочого часу і часу відпочинку окремих категорій працівників, безпосередньо пов'язаних із забезпеченням безпеки руху поїздів і обслуговуванням пасажирів на залізницях і метрополітенах України» для змінних працівників протягом року планується робота понад нормальну місячну норму годин в зв'язку з не правильним визначенням облікового періоду - рік.

Провідний спеціаліст відділу
соціально-економічних відносин
та правового захисту Дорпрофсожу



Л. Ф. Отрюх